

المكونات الأساسية للبرنامج التنفيذي

2

تدابير الدعم | 2. إعداد أفضل للخريجين لسوق الشغل

✓ تعزيز وتطوير القدرات والسلوكيات (الكفاءات الناعمة والحياتية)

✓ وضع برمجة محددة لتعزيز اتقان اللغات مع تطوير المناهج والبرامج

✓ تطوير طاقة التكوين المهني مع تعزيز التكوين بالتناوب

✓ إدخال مقاربات لتعزيز المهنية بالشعب ذات الاستقطاب المفتوح

- منصات للتكوين عن بعد لتطوير القدرات والسلوكيات والحس المقاولاتي
- منصات للتكوين عن بعد لتطوير امتلاك اللغات
- توسيع الاستفادة من التدریب الميدانية

✓ تطوير نظام الباكلوريا المهنية

✓ إدخال وحدات لتطوير الحس المقاولاتي واستكشاف المهن والحرف انطلاقا من طور الابتدائي

✓ الرفع من نسبة الشعب الممهنة بالتعليم العالي

المكونات الأساسية للبرنامج التنفيذي

2

تدابير الدعم | 3. تحسين علاقات الشغل وظروف العمل

✓ وضع ميثاق اجتماعي والعمل على توسيع مجال الاتفاقيات الجماعية

✓ السهر على تعميم التغطية الاجتماعية للأجراء والتفعيل التدريجي لتغطية غير الأجراء

✓ تعزيز مراقبة احترام الحقوق الأساسية في الشغل والعمل على إخراج القانون المنظم لحق الإضراب

✓ اعتماد أنماط جديدة للتشغيل (التشغيل عن بعد، التعاقد، التشغيل لبعض الوقت،...)

تدابير تحفيزية | 1. تقليص المسافة بين الباحثين عن شغل وفرص الإدماج المهني

2. التدريب

التدريب بالقطاع الخاص

تدريب في إطار الخدمة المواطنة

مقاولة التدريب

التأطير من طرف حرفيين

1. التكوين

التقني

القدرات / السلوكيات

الجواز اللغوي

الجواز الرقمي

الجواز التجاري

تقنيات البحث عن عمل

تطوير الحس المقاولاتي

المكونات الأساسية للبرنامج التنفيذي

2

تدابير تحفيزية | 1. تقليص المسافة بين الباحثين عن شغل وفرص الإدماج المهني

تعزيز وتوسيع الخدمات والتدابير الموجهة لمختلف الفئات

النساء في وضعية هشّة



- تعزيز برامج التشغيل الذاتي
- إنجاز دراسة لتحديد آليات دعم التشغيل المأجور اللائق
- تقوية الشراكة مع المجتمع المدني لإرشاد وتوجيه وتكوين هذه الفئة

الأشخاص في وضعية إعاقة



- تعزيز التشغيل الذاتي
- تحديد المهن / الحرف المزاولة من طرف هذه الفئة
- إنجاز دراسة لإقامة شراكة مع القطاع الخاص (حصيص المناصب
- وضع تحفيزات وعقود مدعمة للتشغيل المأجور

الساكنة القروية



- تعزيز الخدمات وبرامج التكوين الموجهة لهذه الفئة بتمويل من التعاون الدولي
- توسيع الخدمات وبرامج التكوين والتشغيل الذاتي بتمويل من مجالس الجهات ومجالس الأقاليم والجماعات القروية

الشباب في وضعية لا تعليم ولا تكوين



- إنجاز دراسة لتحديد أسباب هذه الوضعية وتحديد الانتظارات
- بلورة مقارنة ومحتوى التوعية والتكوين بهدف محاربة اليأس
- اطلاق عمليات تجريبية عبر وضع منظومة متكاملة حسب الحاجة
- تعبئة المجتمع المدني لتأطير هذه الفئة

المكونات الأساسية للبرنامج التنفيذي

2

تدابير تحفيزية | 2. تحفيز المقاولات على الإدماج ودعمهم في مسلسل التشغيل

دعم المقاولات في مسلسل التشغيل

1. استباق الحاجيات من الكفاءات والموارد البشرية : تعزيز الدراسات الاستشرافية
2. المساعدة على تحديد الحاجيات من الكفاءات : تعميم دلائل الحرف والمهن، وضع منظومة للتكوين عن بعد حول تقنيات التشغيل لفائدة المقاولات الصغرى
3. المواكبة في مسلسل الانتقاء : تجويد الانتقاء الأولي عبر الاختبارات السيكوتقنية واللغوية، تنظيم قوافل للانتقاء عبر التراب الوطني...

مواصلة تعزيز وتنوع البرامج التحفيزية

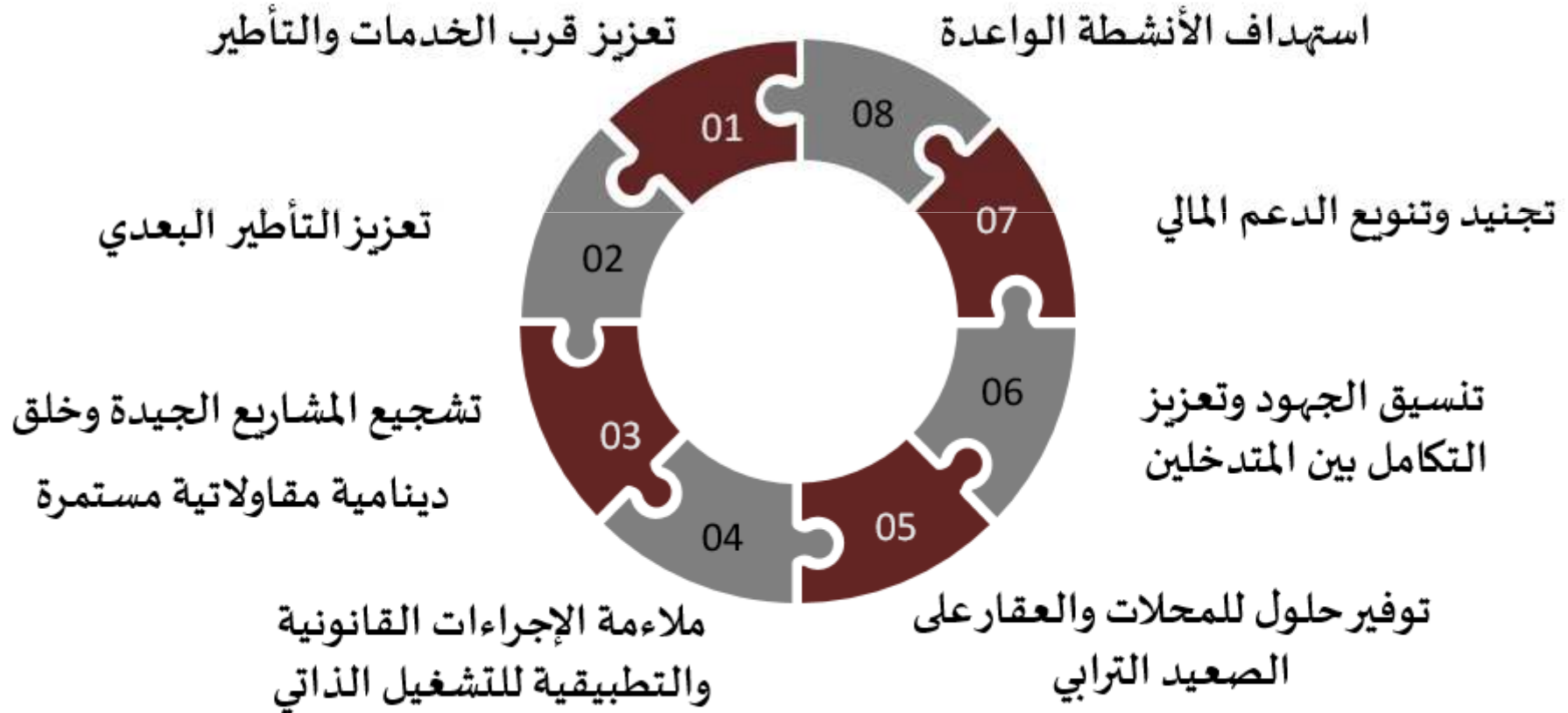
1. عقد «التكوين من أجل الإدماج»
2. برنامج «تحفيز»
3. عقد الاندماج المهني
4. عقود مدعمة لفائدة بعض الفئات

المكونات الأساسية للبرنامج التنفيذي

2

تدابير تحفيزية | 3. مواكبة ودعم كل حامل لمشروع مقاولاتي

وضع منظومات وبرامج تهم كل مراحل المقاولاة



1. وضع برامج جهوية للتشغيل في إطار تعاقد مع الجهات

3 تدابير
للتنزيل



3. إطلاق برنامج لتأطير الباحثين عن شغل من طرف ذوي الخبرة المتطوعين

2. تعزيز تقريب الخدمات من المستفيدين

المكونات الأساسية للبرنامج التنفيذي

2

تدابير للتنزيل | 1. وضع برامج جهوية للتشغيل في إطار تعاقد مع الجهات

التصور الأولي للمركز الجهوي للتشغيل وتطوير الكفاءات



- مجموعة ذات نفع عام

- الأعضاء؛ وزارة الشغل والإدماج المهني، الوكالة الوطنية لإنعاش التشغيل والكفاءات، الكونفدرالية العامة لمقاولات المغرب الجهوية، مكتب التكوين المهني وإنعاش الشغل، الجامعات، وكالة التنمية الاجتماعية، الفاعلون الترابيون



**PACTE DE
GÉNÉRATIONS**
Cap sur l'emploi

المكونات الأساسية للبرنامج التنفيذي

2

تدابير للتنزيل | 3. ميثاق الأجيال من أجل العمل

« منظومة وطنية لتأطير الشباب ما بين 18 و39 سنة من طرف ذوي الخبرة المتطوعين الذين تتراوح أعمارهم ما بين 35 إلى 70 سنة وما فوق

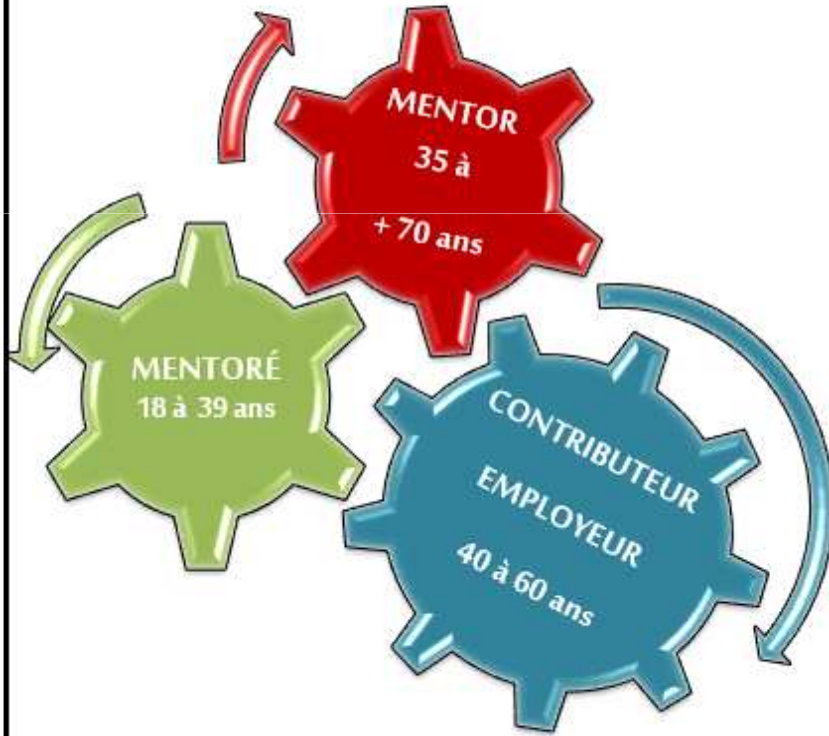
الهدف :

منح كل شاب حامل شهادة أم لا، دعما عن قرب، (توجيه، إعطاء الثقة، ...) لمساعدته على البحث عن فرص للإدماج. مؤشرات النجاحة:

- عدد ربط الاتصال / المؤطر
- عدد الإدماجات المهنية / عدد المقاولات الصغرى المنشأة

المكونات للمنظومة

1. وضع إطار معياري للتوجيه: بطاقة "الحقوق والواجبات"، إجراءات العمل (التردد والمكان والمنهجية ...)، وعقد التوجيه
2. إنشاء منصة معلوماتية رقمية لتسجيل الشباب الراغب من الاستفادة من خبرة المؤطرين (السن، التجربة، الكفاءة ...)
3. تنظيم حملة إعلامية وطنية، مقاطع فيديو وشهادات محلية بمختلف اللهجات وبجميع جهات المملكة



المكونات الأساسية للبرنامج التنفيذي

2

تدابير للتنزيل | 2. تعزيز تقريب الخدمات من المستفيدين



وحدة لتقديم الخدمات
على بعد أقل من 20 كلم أو
ساعة بالنقل العمومي



مركز جهوي للتشغيل الذاتي

وحدة إقليمية للتشغيل

وحدات محلية للتشغيل الذاتي في إطار شركات ترابية

وكالات متنقلة

الوحدة	المستوى الوطني	المستوى الجهوي	التعاون الدولي
وكالة جهوية	+		
وكالة إقليمية	+		
وكالة جامعية	+		
وكالة محلية		+	
وكالة متنقلة		+	+
خدمات عن بعد	+		+